

بسمه تعالی
دانشگاه تربیت مدرس
طرح درس نظریه های سازمان
نام استاد: حسن دانایی فرد

۱- هدف درس:

- آشنایی با نظریه‌های جدید سازمان
- زمینه‌سازی برای شکل‌گیری ذهنیت نظریه‌پردازی در مورد پدیده‌های سازمانی
- ایجاد توانایی بکارگیری نظریه‌های سازمان در عمل
- آشنایی با نگاه‌های مختلف (مدرن، نمادین- تفسیری و پست مدرن) به پدیده‌های سازمانی

۲- محتوای درس:

جلسه اول:

- معرفی درس: آشنایی با نحوه ارائه درس و توجیه اهداف آن و برنامه‌ریزی فعالیتها و تعیین مسئولیتها و تکالیف نیم سال و تنظیم فرم زمان‌بندی فعالیتها

بخش اول: نظریه سازمان چیست؟

جلسه دوم:

مقدمه‌ای بر نظریه سازمان

- **Organization theory and its multiple perspectives**, (Chapter 1). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford university press.
- **Introduction: the past 25 years theorizing about organizations**, (Chapter 1). Linda Rouleau. (2022). *Organization Theories in the Making: Exploring the leading-edge perspectives*. Oxford: Oxford University Press
- **Organizations and organizational effectiveness**, (chapter 1). In Gareth R. Jones. (2013). *Organizational theory, design, and change*. New York: Pearson Education Limited.
- **Introduction to organizations**, (chapter 1). In Daft, R. L. (2021). *Organization theory and design*. Cengage, Boston, MA.

جلسه سوم:

نگاهی به سیر تطور نظریه سازمان: دیدگاه‌های مختلف

- **A brief history of organization theory**, (Chapter 2). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press..
- Paul C. Godfrey, John Hassard, Ellen S. O'Connor, Michael Rowlinson and Martin Ruef. (2016). **What is organizational history? Toward a creative synthesis of history and organization studies**. *Academy of Management Review*, 41(4), 590-608.
- Michael Rowlinson, John Hassard and Stephanie Decker. (2014). **Research strategies for organizational history: A dialogue between historical theory and organization theory**. *Academy of Management Review*, 39(3), 250-274.
- جیمز استونر، ادوارد فریمن. (۱۳۷۵). **مدیریت**. ترجمه دکتر اعرابی و دکتر پارساییان، سیر تحول تئوریهای مدیریت، فصل ۲.

۱- محیط سازمانی

- **Organization–environment relations**, (Chapter 3). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.
- **Organizing in changing global environment**, chapter (3). In Gareth R. Jones.(2013).*Organizational theory, design, and change*. New York: Pearson Education Limited.
- Joel A. C. Baum and Jitendra, V. Singh. (1994). **Organization-environment coevolution**. *Evolutionary dynamics of organizations*, 379, 402.

• استیفن رابینز. (۱۳۸۳). مدیریت محیط. فصل ۱۳

جلسه پنجم :

۲- استراتژی و اهداف سازمانی

- **Strategy and Goals**, (Chapter 4). In Hatch, M. J. (1997). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.
- **Organizations, organizational design and strategy in a changing global environment**, chapter (8). In Gareth R. Jones.(2013).*Organizational theory, design, and change*. New York: Pearson Education Limited.
- Loizos_Heracleous. (1998). **Strategic thinking or strategic planning?**. *Long range planning*, 31(3), 481-487.

• فرد دیوید. (۱۳۸۲). ماهیت مدیریت استراتژیک. فصل ۱، ترجمه دکتر پارسائیان و دکتر اعرابی.

- **Organizational purpose and structural design**, (chapter 2). In Daft, R. L. (2021). *Organization theory and design*. Cengage, Boston, MA.

جلسه ششم :

۳- فناوری سازمانی

- **Organizational technology**, (Chapter 5). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.
- **Organizational design, competences and technology**, chapter (9). In Gareth R. Jones.(2013).*Organizational theory, design, and change*. New York: Pearson Education Limited.

• استیفن رابینز. (۱۳۸۳). فناوری. فصل ۶

- C.Clay Dibrell, Thomas R. Miller. (2002). **Organization Design: The Continuing influence of information technology**. *Management Decision*. 40(6):620-627.

جلسه هفتم:

۴- ساختار اجتماعی سازمان

- **Organizational Social Structure**, (Chapter 6). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.
- **Basic challenges of organizational design**, chapter (4). In Gareth R. Jones.(2013).*Organizational theory, design, and change*. New York: Pearson Education Limited.
- **Organizational purpose and structural design**, (chapter 2). In Daft, R. L. (2021). *Organization theory and design*. Cengage, Boston, MA.
- Alexander Nikolenko, Brian H. Kleiner. (1996). **Global trends in Organizational Design**. *Work study*, 45(7), 23-26.

جلسه هشتم:

۵- مدیریت فرهنگ سازمانی

- استیفن، رابینز. (۱۳۸۳). مدیریت فرهنگ سازمانی. فصل ۱۶
- **Organizational Culture**, (Chapter 6). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.
- **Creating and managing organizational culture**, Chapter (7). In Gareth R. Jones.(2013).*Organizational theory, design, and change*. New York: Pearson Education Limited.
- Jennifer Bellot. (2011, January). **Defining and assessing organizational culture**. In Nursing forum (Vol. 46, No. 1, pp. 29-37). Malden, USA: Blackwell Publishing Inc..

جلسه نهم :

۶- ساختار فیزیکی سازمان

- **The Physical Structure of Organizations**, (Chapter 7). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.
- **Designing organizational structure**, chapter (5). In Gareth R. Jones.(2013).*Organizational theory, design, and change*. New York: Pearson Education Limited.

جلسه دهم:

آزمون میان ترم

جلسه یازدهم:

بخش سوم : موضوعات بحث‌انگیز در نظریه سازمان

۱- تصمیم‌گیری سازمانی

- **Power in and around organizations: organizational politics, conflict, and control**, (Chapter 8). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.
- **Decision making, learning, knowledge management, and information technology**, chapter (12). In Gareth R. Jones.(2013).*Organizational theory, design, and change*. New York: Pearson Education Limited.

جلسه دوازدهم:

۲- مدیریت تعارض سازمانی

- استیفن، رابینز. (۱۳۸۳). مدیریت تعارض. فصل ۱۵
- **Power in and around organizations: organizational politics, conflict, and control**, chapter (8). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.
- **Managing conflict, power, and politics**, Chapter (14). In Gareth R. Jones. (2013).*Organizational theory, design, and change*. New York: Pearson Education Limited
- دیوید. ای. وتن؛ کیم. اس. کمرون. ۱۳۸۰. **مدیریت تعارض**. ترجمه دکتر سید مهدی الوانی - دکتر حسن دانائی فرد - موسسه تحقیقات و آموزش مدیریت.

جلسه سیزدهم:

۳- کنترل سازمانی

- **Power in and around organizations: organizational politics, conflict, and control**, (Chapter 8). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.

- Arnold S. Tannenbaum, Robert A. Cooke. (2013). **Organizational control: A review of studies employing the control graph method.** *Organizations Alike and Unlike (RLE: Organizations)*, 183-210.
- Peter Fleming and Andrew Sturdy. (2009). **“Just be yourself!” Towards neo-normative control in organisations?.** *Employee relations*, 31(6), 569-583.

جلسه چهاردهم:

۴- هویت سازمانی

- **Organizational identity**, (Chapter ۹). In Hatch, M. J. (2018). *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford University Press.

بخش چهارم: نظریه های جدید سازمان

جلسه پانزدهم و شانزدهم:

نظریه های جدید در نظریه سازمان

- هوش مصنوعی و نظریه سازمان
- سازمانهای یادگیرنده
- سازمانهای مجازی
- نظریه آشوب
- نظریه پیچیدگی
- سازمان فرآیندی
- سازمانهای هلدینگ

- Sarah Bankins, Anna Carmella Ocampo, Mauricio Marrone, Simon Lloyd D. Restubog, Sang Eun Woo. (2023). A multilevel review of artificial intelligence in organizations: Implications for organizational behavior research and practice. *Journal of Organizational Behavior*.
- Felipe A. Csaszar and Tom Steinberger. (2022). Organizations as artificial intelligences: The use of artificial intelligence analogies in organization theory. *Academy of Management Annals*, 16(1), 1-37.
- Sara Jeza Alotaibi.(2022). Theories, frameworks, and models of using artificial intelligence in organizations. *International Journal of Computer Science and Network Security*, 22(11):357-366.
- Tiago F.A.C. Sigahi and Laerte Idal Szelwar. (2023). Which complexity? A review of typologies and a framework proposal for characterizing complexity-based approaches. *Kybernetes*.
- Levy, David L.(2000) "Applications and limitations of complexity theory in organization theory and strategy." *Public Administration and Public Policy* 79 : 67-88.
- Miguel Pina e Cunha and Linda L Putnam. (2019). **Paradox theory and the paradox of success.** *Strategic organization*, 17(1), 95-106.
- Georg Loscher, Violetta Splitter, David Seidl. (2019). Theodore Schatzki's theory and its implications for organization studies. *Management, Organizations and contemporary social theory*. London: Routledge.
- دکتر سید مهدی الوانی، دکتر حسن دانایی فرد، (۱۳۸۱)، **تئوری نظم در بی نظمی و مدیریت فصل ۱۰ و ۳**
- دکتر محمد علی بابایی زکیلی، (۱۳۸۲)، رویکردهای نوین در مدیریت شرکت‌های هلدینگ، مدیریت و توسعه شماره ۱۶ ص ۲۸ - ۱۷.
- دکتر شمس‌السادات زاهدی (۱۳۸۱)، **سازمانهای مجازی**، مدیریت و توسعه شماره ۱۵ ص ۴۶ - ۳۱
- دکتر اصغر مشبکی، بهروز قلیچلی (۱۳۸۱)، **سازمان فرآیندی**، مدیریت و توسعه شماره ۱۵ ص ۴۶ - ۳۱
- Eric B. Dent, (1999), **Complexity Science: a Worldview shift.** *Emergence*, 1(4):5-19.

- Lee, Jae-Woo, **the Functions and Roles of Holding Company Systems**. *Working Paper*, 1999(1), 1-44.

بخش پنجم: منابع اصلی درس

1. Mary Jo Hatch. (2018). **Organization Theory: Modern, Symbolic and Postmodern Perspective**. Oxford: Oxford University Press.
2. Linda Rouleau. (2022). **Organization Theories in the Making: Exploring the leading-edge perspectives**. Oxford: Oxford University Press.
3. Mary Jo Hatch, Ann. Cunliffe (2006). **Organization Theory: Modern, Symbolic and Postmodern Perspective**. Oxford: Oxford University press.
4. Buła, P., & Niedzielski, B. (2021). **Management, organizations and artificial Intelligence: Where theory meets practice**. London: Routledge.
۵. استیفن، رابینز (۱۳۸۳). **تئوری سازمان**. ترجمه دکتر سیدمهدی الوانی، دکتر حسن دانایی فرد. تهران: انتشارات صفار.
۶. جفری ای مایلز (۱۳۹۶). **نظریه های سازمان و مدیریت**. ترجمه حسن دانایی فرد. تهران: نشر مهربان.
8. Angelo kinicki and Brian Williams. (2012). **Management: a practical introduction**. New York: McGraw-Hill.

بخش ششم: شیوه ارزیابی

۲ امتیاز	۱- چکیده تکالیف هر جلسه
۳ امتیاز	۲- ترجمه یک فصل
۱۵ امتیاز	۸- پایان ترم
۲۰ امتیاز	۹- جمع

۳- منابع پیشنهادی برای درک بهتر درس نظریه سازمان

Stewart Clegg, Miguel Pina e Cunha. (2019). **Management, organizations and contemporary social theory**. London: Routledge.

- ۱- حسینعلی نوذری. (۱۳۸۰). **پست مدرنیته و پست مدرنیسم**. تهران: انتشارات نقش جهان.
- ۲- حسینعلی نوذری. (۱۳۸۰). **مدرنیته و مدرنیسم**. تهران: انتشارات نقش جهان.
- ۶- الن تورن. (۱۳۸۲). **نقد مدرنیته**. ترجمه مرتضی مردیها، تهران: نشر گام نو.

۴- مقاله های پژوهشی

- ۱- نقدی بر نظریه سلسله مراتب مزلو
- ۲- نقدی بر نظریه مدیریت علمی تیلور
- ۳- نقدی بر نظریه التون مایو
- ۴- نقدی بر نظریه فایول
- ۵- نقدی بر نظریه والدو
- ۶- نقدی بر نظریه ویلسون
- ۷- نقدی بر نظریه وبر
- ۸- نقدی بر نظریه فالت
- ۹- نقدی بر نظریه بارنارد
- ۱۰- نقدی بر نظریه سایمون
- ۱۱- نقدی بر نظریه هرزبرگ
- ۱۲- نقدی بر نظریه رنيس ليكرت
- ۱۳- نقدی بر نظریه فردریگر
- ۱۴- نقدی بر نظریه آرجیس
- ۱۵- نقدی بر نظریه دراگر